



УТВЕРЖДЕНО

Директор МОУ ООШ д. Байситово

Л.В. Софронова

02.10.2023 г.

Информационная справка по реализации целевой модели наставничества в МОУ ООШ д. Байситово за 2022-2023 уч.год

Мониторинг реализации программы наставничества в МОУ ООШ д. Байситово проведен на основании следующих документов:

- Распоряжения Минпросвещения от 25.12.2019 №Р-145 «Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися»;
- Письма Минпросвещения от 23.01.2020 №МР-42/02 «О направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций»;
- Приказа Министерства образования и науки Удмуртской Республики и от 16 февраля 2022 г. №255 «Об организации работы по внедрению Региональной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся образовательных организаций Удмуртской Республики»;
- Положения о системе наставничества педагогических работников МОУ ООШ д. Байситово;
- Программы наставничества в МОУ ООШ д. Байситово;
- Плана мероприятий по выполнению программы наставничества МОУ ООШ д. Байситово.

Целью мониторинга является получение достоверной информации о реализации программы наставничества и определения степени эффективности Целевой модели наставничества в учреждении.

Мониторинг программы наставничества состоит из двух этапов:

- Оценка качества процесса реализации программы наставничества;
- Оценка мотивационно-личностного, компетентностного, профессионального роста участников.

Этап 1. Оценка качества процесса реализации программы наставничества.

Программа наставничества реализуется в МОУ ООШ д. Байситово с февраля 2022 года. На первом этапе оценивались:

- разработка нормативных локальных актов в учреждении;
 - качество программы наставничества, эффективность и полезность программы как инструмента повышения социального и профессионального благополучия в МОУ ООШ д. Байситово;
 - соответствие условий реализации программы требованиям Целевой модели.
- 1.1. Разработаны следующие нормативные локальные акты:
 1. Приказ о внедрении целевой модели наставничества в ОО;
 2. Положение о внедрении целевой модели наставничества в ОО;
 3. Положение о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации;
 4. План мероприятий внедрения целевой модели наставничества педагогических работников образовательных организаций;
 5. Программа наставничества образовательной организации;

6. Приказ о назначении куратора внедрения и реализации целевой модели наставничества педагогических работников в образовательной организации;

7. Приказ о закреплении наставнических пар/групп.

1.2. Для оценки качества, эффективности и полезности программы на основе анкетирования участников программы проведен SWOT-анализ реализуемой программы наставничества. В рамках данного анализа были изучены внешние и внутренние факторы, выделены сильные и слабые стороны программы наставничества. Результаты анализа приведены ниже в таблицах.

Сильные и слабые стороны программы наставничества

Форма наставничества	Сильные стороны	Слабые стороны
Форма «педагог-педагог»		
Педагог-педагог	Наставник – директор с сформированными компетенциями, опытом педагогической деятельности	Отсутствие мотивации участвовать у педагогов

Возможности программы и угрозы ее реализации

Форма наставничества	Возможности	Угрозы
Форма «педагог-педагог»		
Педагог-педагог	Информационно-методическая поддержка при внедрении Целевой модели со стороны Управления образования г. Ижевска; Наличие бюджетных программ КПК; Акцентирование внимания государства и общества на вопросы наставничества;	Выход из реализации программы отдельных наставляемых в силу индивидуальных особенностей; Отсутствие свободного времени для участия в программе наставничества; Отсутствие финансирования проекта внедрения Целевой модели наставничества.

Анализ эффективности внедрения программы наставничества в МОУ ООШ д. Байситово

Показатель эффективности	Результат	
	Планируемый	Достигнутый
Доля педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) организации, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, от общего числа педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) организации	0%	0%
Доля педагогов организации, вошедших в программы наставничества в роли наставника, от общего числа педагогических работников организации	30%	40%
Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества	65%	80%

Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества	70%	70%
--	-----	-----

Этап 2. Оценка влияния программы наставничества на участников

В рамках второго этапа мониторинга оценивались:

-мотивационно-личностный и профессиональный рост участников программы наставничества;

По результатам можно сделать следующие выводы:

- Для улучшения качества реализации программы необходимо разработать единый план работы с тематикой занятий;
- У обучающихся из числа наставников выявлен мотивационно-личностный, компетентностный рост.

Таким образом, оценка результативности внедрения и реализации Целевой модели наставничества осуществлялась руководителем образовательной организации совместно куратором программ наставничества по критериям, представленным в таблице.

Показатель	Критерий	Единица измерения (количество)	Измерительный материал/ источник информации
Организация процесса реализации Целевой модели наставничества	Наличие утвержденной программы наставничества в ОО по различным формам наставничества	4 программы	Приказ №6 от 14.01.2023
	Наличие дополнительных соглашений о сотрудничестве с ОО, АОУ ДПО УР ИРО, предприятиями муниципалитета по вопросам наставничества	-	-
	Количество наставников в базе ОО (по приказу)	7 человек	Приказ №6 от 14.01.2023
Нормативное обеспечение реализации Целевой модели наставничества	Наличие нормативного акта в ОО	1 приказ	Приказ №6 от 14.01.2023
	Наличие приказа «Об утверждении положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации»	1 приказ	Приказ №4 от 09.01.2023
	Наличие дорожной карты ОО	План мероприятий внедрения системы наставничества в МОУ ООШ д. Байситово на 2023 год	Приказ №6 от 14.01.2023

	Наличие приказа о мониторинге в ОО	1 приказ	Приказ №6 от 14.01.2023, Приказ №113 от 28.09.2023
Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества		70%	
Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества		80%	
	Количество педагогов, выполняющих функции наставника	4 (40%)	-
Включение педагогов в программы наставничества в роли	Количество педагогов, участвующих в программах наставничества в роли наставляемого в роли наставляемых	10(100%)	-

Выводы по итогам мониторинга:

Программа наставничества в МОУ ООШ д. Байситово является отличным помощником в части профессиональной ориентации. Соответствует современным подходам и технологиям. К сожалению, не хватает кадрового потенциала в лице молодых специалистов. В перспективе программа наставничества будет совершенствоваться - внедрением новых методик и технологий.

Справку составила:
 Куратор программы наставничества
 (зам. директора по УВР)

Макарова Е.В.